

Број 01-230/1

26.1. 2011. год.

35000 ЈАГОДИНА

На основу члана 30-34. Закона о раду ("Службени гласник РС" број 24/05, 61/05 и 54/09) и члана 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС" број 76/05, 100/07- аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), закључује се

### УГОВОР О РАДУ

Педагошки факултет у Јагодини, Јагодина, Милана Мијалковића 14, кога заступа декан проф.мр Сретко Дивљан ( у даљем тексту : *Факултет*) заснива радни однос са др **Јеленом (Душан) Теодоровић**, доктором наука – педагошке науке, ЈМБГ: 2712973715205, са станом у Београду, општина Звездара, у ул. Врањска 21/63 и радном књижицом рег. број 113- 1/3180 са датумом местом издавања 24.12.2007. године у Београду ( у даљем тексту: *Запослена*).

1. Запослена је Одлуком Стручног већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу број 1550/3 од 9. новембра 2011. године изабрана у звање и на радно место доцента за ужу педагошку научну област.

2. Сагласно са Одлуком под тачком 2. овог уговора, Факултет заснива радни однос са Запосленом у звању и на радном месту **доцент** за ужу педагошку научну област.

3. Запослена заснива радни однос на одређено време у трајању од пет година.

4. Запослена је дужна да ступи на рад **26. јануара 2012.** године.

5. Запослена заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 40 часова у радној седмици и 8 часова недељно.

6. Запослена ће обављати послове наставника на Студијском програму мастер академских студија Образовне политике, као и на другим студијским програмима који се остварују на Факултету.

7. Факултет се обавезује да по ступању Запослене на рад поднесе пријаве на обавезно социјално осигурање и да благовремено уплаћује доприносе, у складу са законом.

8. Запосленој се утврђује плата по коефицијенту 25,65 за радно место доцента, који је одређен уредбом Владе Републике Србије.

9. Запослена има право на увећању плату, накнаду плате, друга примања, накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада у висини превозне карте у јавном саобраћају, као и друге трошкове у складу са законом којим се уређује рад, Посебним колективним уговором за високо образовање, Правилником о раду и општим актима Факултета.

10. Факултет ће Запосленој исплаћивати плату два пута месечно, и то у виду аконтације до 10. у наредном месецу и у виду коначног обрачуна до 25. у наредном месецу.

11. Факултет се обавезује да Запосленој приликом сваке исплате зарада достави обрачун плате.

12. Запослена прихвата да у току рада може да буде распоређена на друго радно место, односно друго место рада, у складу са Законом и колективним уговором.

13. Факултет се обавезује да обезбеди и спроводи мере и безбедности и здравља на раду у складу са законом којим се уређује ова материја и општим актима Факултета.

Запослена је дужна да се придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду.

14. Запослена и Факултет прихватају сва права, обавезе и одговорности прописане Законом о високом образовању, подзаконским актима, законом којим се уређује рад и прописима донетим на основу тог закона, колективним уговором, општим актима Факултета и овим уговором.

15. Посебна права и обавезе утврђена су Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета.

16. Запослена има право и дужност да у звању и на радном месту доцента остане до истека периода на који је изабрана.

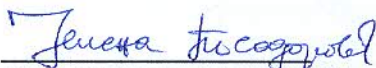
17. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима прописаним законом.

18. Запослена изјављује да нема здравствених ограничења која могу утицати на несметано обављање послова предвиђених овим уговором.

19. Овај уговор сачињен је у четири истоветна примерка од којих један задржава Запослена, а три Факултет.


У Јагодини, 26.1. 2012.

**ЗАПОСЛЕНА**

  
Доц. др Јелена Теодоровић



**ЗА ФАКУЛТЕТ  
ДЕКАН**

  
Проф. др Сретко Дивљан